



CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA

ALIMEMPRO PRODUTOS PROCESSADOS LTDA

CNPJ: 10.261.153/0001-46

Sumário

- 1 Introdução
 - 2 Missão, Visão e Valores
 - 3 Política de Concorrência Leal
 - 4 Política Anticorrupção
 - 5 Política de prevenção à maquiagem verde
 - 6 Trabalho infantil, forçado, escravo ou análogo ao escravo
 - 7 Relação com os trabalhadores e seus representantes
 - 8 Papel da liderança
- Disposições Finais

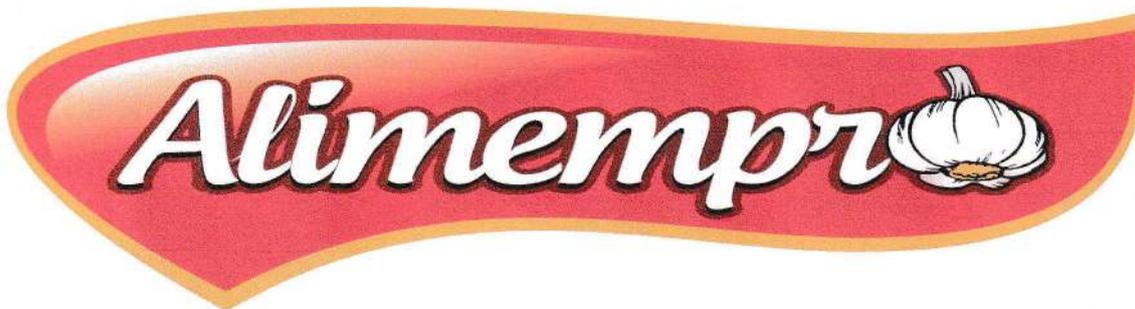
Introdução

O Código de Conduta e Ética da ALIMEMPRO é um conjunto de regras e princípios que deverão ser adotados por todos os gestores, funcionários, fornecedores e prestadores de serviço da empresa.

Cada item deste documento possui diretrizes que deverão ser observadas e respeitadas no andamento das ações internas e externas da empresa e das pessoas que a representam.

Missão, Visão e Valores:

Missão: Prover produtos inovadores e com máxima qualidade, levando aos consumidores, clientes e parceiros comerciais praticidade e segurança alimentar.



Visão: Tendo a natureza como nossa aliada, nós temos como visão levar bem estar e crescimento pessoal aos nossos colaboradores e produtos saudáveis e nutritivos aos nossos clientes. Temos ainda como visão nos tornar referência mundial no beneficiamento do Alho Roxo Brasileiro.

Valores: Ética profissional, segurança alimentar e desenvolvimento sustentável.

Política de Concorrência Leal:

A ALIMEMPRO e as pessoas que a representam devem seguir os princípios da concorrência leal, sendo obrigatoriamente respeitados os seguintes princípios básicos:

- * Respeito à livre concorrência de mercado;*
- * Respeito às Boas Práticas de Fabricação;*
- * Valorização do preço dos produtos beneficiados;*
- * Devido recolhimento dos impostos incidente sobre nossos produtos e serviços.*

Política Anticorrupção:

A Política Anticorrupção estabelece critérios com vistas à proibição de práticas de suborno e corrupção na condução dos negócios da Nome da empresa.

Esta Política é aplicável à ALIMEMPRO e a todos que trabalham em nome desta empresa.

Assim, ninguém que represente esta empresa pode oferecer ou pagar, em dinheiro ou em qualquer coisa de valor, a um agente público ou privado, direta ou indiretamente, com intuito de corromper qualquer ação, omissão ou decisão do receptor, demonstrar gratidão ao receptor por ter tomado uma decisão ou ter agido de forma que beneficiou a empresa impropriamente, induzir o receptor a usar sua influência para afetar qualquer ato ou decisão de terceiros ou garantir uma vantagem imprópria ou ajudar a empresa na obtenção ou manutenção de quaisquer negócios.



Política de prevenção à maquiagem verde:

A maquiagem verde, conhecida como *Greenwashing*, é a prática de camuflar, mentir ou omitir informações sobre os reais impactos socioambientais das atividades de empresas, indústrias públicas ou privadas, organizações não governamentais (ONGs), governos ou políticos.

É papel da Publicidade não apenas respeitar e distinguir, mas também contribuir para a formação de valores humanos e sociais éticos, responsáveis e solidários. O anexo "U" – Apelos de sustentabilidade do CONAR regulamenta as ações de marketing voltadas ao tema.

A ALIMEMPRO repudia quaisquer atos de *Greenwashing* e apresenta por meio do seu Código de Conduta e Ética algumas maneiras de como se prevenir de tal prática.

São alguns exemplos de atos de *Greenwashing*: menções sem provas - empresas informam certo teor de material reciclável em seus produtos sem nenhum respaldo dos órgãos de controle.

Com algumas atitudes simples é possível se prevenir contra as estratégias e apelos do *greenwashing*: conheça as certificações ambientais mais utilizadas no Brasil, pois, a presença destas certificações garante a veracidade das informações. É importante também, verificar no site da certificadora se o nome da empresa consta no cadastro, porque existem empresas que fazem uso dos selos ilegalmente;

Trabalho infantil, forçado, escravo ou análogo ao escravo:

A ALIMEMPRO respeita e promove os direitos humanos, buscando prevenir potenciais impactos e violações e, quando necessário, trabalha para mitigá-los e remediá-los nas suas atividades e ao longo da sua cadeia produtiva.

A ALIMEMPRO vem por meio deste Código repudiar o trabalho infantil, forçado, escravo ou análogo ao escravo e incentivar que nossos trabalhadores, fornecedores e integrantes da comunidade local denunciem situações em que os direitos humanos não são respeitados.



Relação com os trabalhadores e seus representantes:

A ALIMEMPRO tem o compromisso de manter uma relação decente e justa com todos seus colaboradores e não tolera qualquer forma de discriminação motivada por etnia, gênero, orientação sexual, identidade de gênero, aparência, religião, opinião e demais formas de discriminação.

Também mantemos relação de respeito com as diversas entidades de representantes dos trabalhadores, dentre elas os sindicatos. Não existe discriminação de grupos ou indivíduos atuantes nessas entidades. A relação se mantém no diálogo e respeito aos diversos pontos de vista na busca do melhor equilíbrio e solução das diversas situações.

O trabalhador que tiver conhecimento ou identificar violações a qualquer aspecto desse Código, das Políticas internas da empresa ou da legislação e regulamentações aplicáveis, deve reportar imediatamente a situação. Se desejado, o reporte poderá ser realizado de forma anônima pelos canais da Nome da empresa, que pode e deve ser utilizado pelo público interno e externo.

São eles:

www.alimempro.com

Instagram: @alimempro

Telefones: (85) 988218258 / 988785251

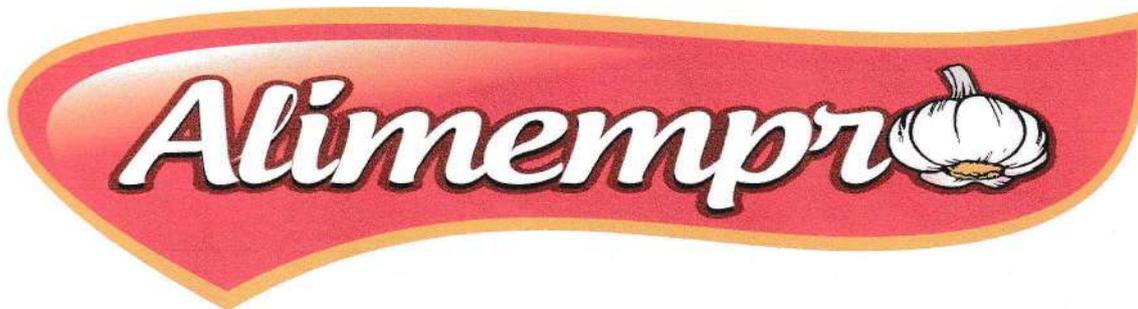
Papel da liderança:

A liderança da empresa é formada por pessoas essenciais para a construção de uma cultura organizacional sustentável, ética e de boa convivência, portanto, é primordial que seja conhecedora, praticante e divulgadora deste Código.

Disposições Finais:

O Código de Conduta e Ética foi implementado em 13 de agosto de 2022.

A empresa e seus gestores comprometem-se em levar ao conhecimento de todos os trabalhadores, fornecedores e prestadores de serviços as diretrizes de conduta contidas nesse Código.



Sendo assim, nenhum trabalhador pode alegar desconhecimento das diretrizes constantes do presente Código em qualquer hipótese ou sob qualquer argumento.

Caucaia, 13 de agosto de 2022.

Antônio Edilson Vieira Silva

Representante Comitê de ética ou do RH

Antônio Edilson Vieira Silva

Alceu Manoel Bley Neto

Sócio Diretor

Alceu Manoel Bley Neto

I.E. 063665891
10.261.153/0001-46
ALIMEMPRO PRODUTOS PROCESSADOS LTDA
Rodovia BR 020, S/N
Lino da Silveira - Toco (Jurema)
CAUCAIA CEARÁ CEP 61.663-015